

Si possono prendere documenti dall'azienda come prove?



Si possono prendere documenti dall'azienda come prove?

Quando si lavora all'interno di un'azienda è possibile sentirsi trattati in maniera sbagliata.

Molti lavoratori infatti ritengono di essere vittime di soprusi e ingiustizie nel posto di lavoro.

La mancanza del rispetto dei diritti di ciascuno è ritenuta una lesione anche all'interno di un'azienda.

Pertanto, situazioni come queste vanno risarcite.

Si possono prendere documenti dall'azienda come prove? La Cassazione



È lecito sottrarre all'azienda presso la quale si lavora o si è lavorato documenti privati per fare causa all'azienda stessa?

Tutto quello che viene scambiato all'interno di un procedimento giudiziario dovrebbe rimanere all'interno del procedimento.

Una sentenza della [Cassazione](#) si è infatti espressa a

riguardo.

La Corte sostiene che documenti illecitamente reperiti possono essere portati in giudizio.



Si possono prendere documenti dall'azienda come prove? In Tribunale

Questo perché i casi nei quali il lavoratore potrebbe essere davvero vittima di maltrattamenti sono davvero numerosi.

Si pensi, ad esempio, al caso in cui un lavoratore è vittima di mobbing.

Uno scambio di mail nelle quali il datore di lavoro umilia e perseguita il lavoratore potrebbe essere una prova molto importante durante il processo.

Secondo i Giudici dunque, il fatto di prelevare documenti interni all'azienda, da produrre esclusivamente all'interno di un'aula di Tribunale, non è un reato.

E' fondamentale però dimostrare l'effettivo uso lecito del materiale al solo fine probatorio.

Per sapere cosa prevede la legge, ascolta l'intervento completo dell'avvocato Cristiano Cominotto di AssistenzaLegalePremium.it su [Radio LatteMiele](http://RadioLatteMiele).

Quando si ha diritto a un risarcimento danni?

Per poter chiedere [risarcimento danni](#) devono sussistere questi punti imprescindibili:

- Si deve aver subito un danno.
- Vi deve essere un comportamento scorretto o illegittimo di qualcuno.
- Deve esistere un nesso causale tra il comportamento scorretto e il danno subito.
- Si deve poter provare che il nesso causale tra comportamento e danno sia effettivo.

Il consiglio, per chi abbia subito danni a causa dell'uso improprio di documenti di lavoro, è quello di rivolgersi a un [avvocato](#) per poter far valere al meglio i propri diritti.

AL Assistenza Legale

Dott. Claudio Bonato

www.alassistenzalegale.it

Si possono prendere documenti dall'azienda come prove?