Si possono prendere documenti dall’azienda come prove?

Si possono prendere documenti dall’azienda come prove?

Quando si lavora all’interno di un’azienda è possibile sentirsi trattati in maniera sbagliata.

Molti lavoratori infatti ritengono di essere vittime di soprusi e ingiustizie nel posto di lavoro.

La mancanza del rispetto dei diritti di ciascuno è ritenuta una lesione anche all’interno di un’azienda.

Pertanto, situazioni come queste vanno risarcite.

Si possono prendere documenti dall’azienda come prove? La Cassazione



È lecito sottrarre all’azienda presso la quale si lavora o si è lavorato documenti privati per fare causa all’azienda stessa?

Tutto quello che viene scambiato all’interno di un procedimento giudiziario dovrebbe rimanere all’interno del procedimento.

Una sentenza della Cassazione si è infatti espressa a

riguardo.

La Corte sostiene che documenti illecitamente reperiti possono essere portati in giudizio.



Si possono prendere documenti dall'azienda come prove? In Tribunale

Questo perché i casi nei quali il lavoratore potrebbe essere davvero vittima di maltrattamenti sono davvero numerosi.

Si pensi, ad esempio, al caso in cui un lavoratore è vittima di mobbing.

Uno scambio di mail nelle quali il datore di lavoro umilia e perseguita il lavoratore potrebbe essere una prova molto importante durante il processo.

Secondo i Giudici dunque, il fatto di prelevare documenti interni all'azienda, da produrre esclusivamente all'interno di un'aula di Tribunale, non è un reato.

E' fondamentale però dimostrare l'effettivo uso lecito del materiale al solo fine probatorio.

Per sapere cosa prevede la legge, ascolta l'intervento completo dell'avvocato Cristiano Cominotto di AssistenzaLegalePremium.it su Radio LatteMiele.

Quando si ha diritto a un risarcimento danni?

Per poter chiedere risarcimento danni devono sussistere questi punti imprescindibili:

- Si deve aver subito un danno.
- Vi deve essere un comportamento scorretto o illegittimo di qualcuno.
- Deve esistere un nesso causale tra il comportamento scorretto e il danno subito.
- Si deve poter provare che il nesso causale tra comportamento e danno sia effettivo.

Il consiglio, per chi abbia subito danni a causa dell'uso improprio di documenti di lavoro, è quello di rivolgersi a un avvocato per poter far valere al meglio i propri diritti.

AL Assistenza Legale

Dott. Claudio Bonato

www.alassistenzalegale.it

Si possono prendere documenti dall'azienda come prove?