Risarcimento danni per stress lavoro-correlato



Risarcimento danni per stress lavoro-correlato

Sono molto numerosi i casi nei quali lavoratori dipendenti lamentano di soffrire stress da lavoro.

Che si tratti di depressione o di attacchi di panico, varie sono le conseguenze che possono scaturire a causa di una condizione di lavoro non ideale.

Sia sul piano fisico che su quello mentale, le patologie connesse allo stress da lavoro sono molteplici.

Risarcimento danni per stress lavoro-correlato: di cosa si tratta



Secondo le ultime indicazioni dell'Inail infatti, lo stress è

"una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro".

Ma è possibile ottenere un risarcimento per i danni subiti a causa di un lavoro stressante e logorante?



Risarcimento danni per stress lavoro-correlato: la legge

In Italia la legge si è espressa svariate volte a riguardo.

Con la legge numero 81/2008 il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare e gestire il rischio stress lavoro – correlato.

Con il termine stress lavoro-correlato si intende quel senso di ansia e depressione causata dalla sensazione di non essere in grado di adempiere ai compiti conferiti dal datore di lavoro, nei temi e nei modi prefissati.

Qualora un lavoratore dipendente ritenga di esser vittima di stress lavoro-correlato può affidarsi a degli accertamenti per determinare l'entità dell'indennizzo che eventualmente gli spetti.

Risarcimento danni per stress lavoro-correlato: la Cassazione



È molto recente la sentenza di Cassazione che si è espressa a riguardo.

Si tratta della sentenza numero 5066 del 5 marzo 2018.

Secondo questa norma al lavoratore vittima di stress lavoro-correlato viene riconosciuto il diritto a ottenere un risarcimento danni.

Questa è una novità interessante, perché integra questa tipologia di danno alle consuete tabelle di riferimento usate nei tribunali, le quali non intendono lo stress lavoro-correlato come una patologia ufficiale e pertanto fino a poco fa lo escludevano.

Quando si ha diritto a un risarcimento danni?

Per poter chiedere risarcimento danni devono sussistere questi punti imprescindibili:

- Si deve aver subito un danno.
- Vi deve essere un comportamento scorretto o illegittimo di qualcuno.
- Deve esistere un nesso causale tra il comportamento scorretto e il danno subito.
- Si deve poter provare che il nesso causale tra comportamento e danno sia effettivo.

Il consiglio, per chi abbia subito danni a causa di stress lavoro-correlato, è quello di rivolgersi a un avvocato per poter far valere al meglio i propri diritti.

Avvocato Cristiano Cominotto

www.alassistenzalegale.it

Risarcimento danni per stress lavoro-correlato

Hanno parlato di noi

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi

Libero Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA

TGCOM24

TG5

Rai News 24

Rai 1

Rai 2

Rai 3



CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi



fanpage.it

PANORAMA













Contattaci

- Orari

Lunedì – Venerdì: 9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

Lunedì – Venerdì:
9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

- Email

info@alassistenzalegale.it

- Telefono

+39 02 5450823

Chiamaci
Contattaci
□
□
□
□
☐ Ho letto e accetto i termini dell'Informativa sulla Privacy
Invia