Risarcimento danni per stress da lavoro dipendente



Risarcimento danni per stress da lavoro dipendente

Se un lavoratore è stato sottoposto a una eccessiva usura lavorativa, sia di tipo fisico che psichico, la legge italiana prevede quest'ultimo abbia diritto a un risarcimento danni per stress da lavoro.

Ma sarà possibile ottenere l'indennizzo solo se dal carico eccessivo di lavoro dovesse derivare una qualsiasi patologia o danno alla salute, in questo caso il risarcimento per quanto patito sarà un diritto del lavoratore.

Risarcimento danni per stress da lavoro dipendente: quando è possibile?



Ma la legge è chiara anche sui vincoli che devono sussistere per ottenere un risarcimento danni per stress da lavoro.

Sarà infatti possibile solo se lo stress è causato da un comportamento scorretto e colpevole del datore di lavoro. Ma se lo stress dovesse essere causato da una predisposizione del

lavoratore, allora non si avrà diritto a un risarcimento.



Risarcimento danni per stress da lavoro dipendente: cosa si intende per predisposizione del lavoratore

Se il lavoratore dovesse avere un'indole di per sé ansiosa nei confronti del lavoro da svolgere o se lo stesso sia abituato a lavorare più del necessario senza che gli sia richiesto, la legge può intendere questi comportamenti come una predisposizione del lavoratore allo stress.

Quindi, per arrivare a un dunque, se un lavoratore non dovesse dormire la notte a causa dei problemi che il lavoro gli procura, avrà diritto a un indennizzo solo se il datore di lavoro ha avuto un comportamento colpevole e volontario nel gravarlo di eccessive responsabilità e mole di lavoro.

Ma non ne avrà diritto se invece è lui stesso a essere troppo ansioso.

Risarcimento danni per stress da lavoro dipendente: cosa fare per ottenerlo?



Per riuscire a ottenere un indennizzo come risarcimento danni per lo stress sofferto a causa del lavoro, si dovrà provare che:

- Ci sono stati dei ritmi di lavoro di particolarmente alta intensità.
- Di essere stati costretti a effettuare del lavoro straordinario in modo continuativo e prolungato o comunque di aver allungato la giornata lavorativa normale oltre il dovuto.
- Che ci sia stato un comportamento colposo del datore di lavoro e non una predisposizione del lavoratore, a causare i danni alla salute dovuti dallo stress.

Quando si ha diritto a un risarcimento danni?

Per poter chiedere risarcimento danni devono sussistere questi punti imprescindibili:

- Si deve aver subito un danno.
- Vi deve essere un comportamento scorretto o illegittimo di qualcuno.
- Deve esistere un nesso causale tra il comportamento scorretto e il danno subito.
- Si deve poter provare che il nesso causale tra comportamento e danno sia effettivo.

Il consiglio, per chi abbia subito danni a causa di grave stress da lavoro, è quello di rivolgersi a un avvocato per poter far valere al meglio i propri diritti.

AL Assistenza Legale

Dott. Claudio Bonato

www.alassistenzalegale.it

Risarcimento danni per stress da lavoro dipendente

Hanno parlato di noi

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi

Libero Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA

TGCOM24

TG5

Rai News 24

Rai 1

Rai 2

Rai 3

Rai Radio 1

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi

Libero Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA



Contattaci

- Orari

Lunedì – Venerdì: 9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

Lunedì – Venerdì:
9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

- Email

info@alassistenzalegale.it

- Telefono

+39 02 5450823

Chiamaci
Contattaci

☐ Ho letto e accetto i termini dell'Informativa sulla Privacy
Invia