

Risarcimento danni e reintegra sul posto: marito licenziato e moglie trasferita vincono sull'azienda



Risarcimento danni e reintegra: una situazione familiare difficile

Una famiglia sgretolata: la moglie trasferita e il marito licenziato. In mezzo, un figlio piccolo che per un anno e mezzo ha vissuto di riflesso le peripezie accadute alla coppia di genitori.

Entrambi lavoravano da anni presso il resort "Riva del Sole" a Castiglione della Pescaia, Grosseto. Lui, in qualità di direttore operativo della struttura, è stato licenziato in tronco al momento dell'insediamento del nuovo direttore generale. Lei, che invece aveva il ruolo di capo del ricevimento della stessa struttura fin dal 2006, è stata trasferita alla sede di Baia Domizia, in provincia di Caserta.

Una situazione familiare che sarebbe precipitata se un avvocato non avesse preso in mano la questione e posto alla luce del sole le incongruenze alla base di un licenziamento e di un trasferimento inopportuno.

·Risarcimento danni e reintegra: cause con esito positivo per i lavoratori

La coppia infatti si sarebbe trovata dalla sera alla mattina con uno stipendio in meno e con un membro della famiglia allontanato dal proprio nucleo familiare di centinaia di chilometri per lavorare in un'altra sede di proprietà della stessa società, la Sindacati Svedesi.

Ebbene la vicenda, a due anni dal suo inizio, è giunta ad una conclusione positiva per la famiglia interessata.

·Risarcimento danni e reintegra: la competenza del giudice del lavoro

Secondo il parere del Giudice del Lavoro che si è occupato della controversia, la donna sarebbe da reintegrare nel luogo di lavoro originario a Castiglione della Pescaia, poiché non sussisterebbero le motivazioni fornite dalla società al trasferimento.

Risarcimento danni e reintegra: accordata una somma sostanziosa

Il caso del marito a sua volta ha avuto esito positivo: all'uomo è stato garantito un risarcimento danni di circa cinquantamila euro a fronte delle mensilità perdute dal momento del licenziamento. Tuttavia, secondo le clausole previste dalla [Legge Fornero](#), l'uomo non sarà reintegrato al suo posto di lavoro nonostante sia stato riconosciuto che fosse stato licenziato senza giusta causa.

Dott. Claudio Bonato

AL Assistenza Legale

Risarcimento danni e reintegra