Il congedo mestruale lavorativo – intervista all’avv. Cominotto

Il congedo mestruale lavorativo

Indice

[I dati]

[La situazione in Italia]

[Il congedo mestruale lavorativo nel mondo]

[L’opinione pubblica]



I dati

Uno studio condotto nei Paesi Bassi nel 2017 ha rivelato che circa 33 mila donne tra i 15 e i 45 anni perdono in media l’equivalente di nove giorni di lavoro o di studio a causa del calo di produttività legato alla dismenorrea. Questa condizione colpisce molte donne durante il loro ciclo mestruale e può causare dolori intensi, nausea, mal di testa e altri sintomi che rendono difficile lo svolgimento delle normali attività quotidiane.

Il dato dell’equivalente di nove giorni di lavoro o di studio persi ogni anno a causa della dismenorrea è preoccupante. Dimostra l’impatto significativo che questa condizione può avere sulla vita delle donne e sulla loro partecipazione al mondo del lavoro o degli studi. Questa perdita di produttività, inoltre, può avere ripercussioni negative anche sulle aziende e sull’economia nel suo complesso.



La situazione in Italia

Il congedo mestruale lavorativo è un argomento che sta guadagnando sempre più attenzione in Italia e nel mondo. Si tratta di una proposta di legge che prevede la possibilità per le donne di prendere un congedo retribuito durante il periodo mestruale, in modo da poter affrontare eventuali disturbi fisici e psicologici legati a questo momento del ciclo.

In Italia, il dibattito su questa proposta di legge è ancora in corso e non esiste ancora una normativa specifica che regoli il congedo mestruale. Tuttavia, alcune aziende italiane hanno già deciso di concedere alle proprie dipendenti il diritto di prendere un giorno di congedo al mese durante il periodo mestruale.



Il congedo mestruale lavorativo nel

mondo

Nel resto del mondo, il congedo mestruale lavorativo è già una realtà in alcuni paesi. In Giappone, ad esempio, le donne hanno diritto a prendere un giorno di congedo retribuito durante il periodo mestruale. Anche in Corea del Sud esiste una legge che prevede il diritto al congedo mestruale retribuito.

Anche in altre parti del mondo, come in India, in Indonesia e nelle Filippine, alcune aziende hanno iniziato a concedere alle proprie dipendenti il diritto al congedo mestruale retribuito. Tuttavia, in molti altri paesi, il congedo mestruale lavorativo non è ancora previsto per legge.



Il congedo mestruale lavorativo: l’opinione pubblica

Il dibattito sul congedo mestruale lavorativo ha diviso l’opinione pubblica. Alcuni sostengono che si tratta di una misura necessaria per garantire alle donne un ambiente lavorativo più equo e rispettoso della loro salute. Altri, invece, ritengono che questa misura potrebbe rappresentare una forma di discriminazione nei confronti delle donne, in quanto potrebbe essere utilizzata come scusa per escludere le donne

dal mondo del lavoro.

In ogni caso, è importante che si continui a discutere di questo tema in modo aperto e costruttivo, cercando di trovare una soluzione che rispetti i diritti delle donne e allo stesso tempo non penalizzi le aziende e il mondo del lavoro in generale.

Parte dell'intervista dell'avv. Cristiano Cominotto, presidente di A.L. Assistenza Legale, su Giornale Radio condotta in diretta dalla giornalista Vicky Mangone.

Hanno parlato di noi

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi

Libero Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA

TGCOM24

TG5

Rai News 24

Rai 1

Rai 2

Rai 3

Rai Radio 1

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi

Libero Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA



Contattaci

- Orari

Lunedì – Venerdì: 9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

Lunedì – Venerdì:
9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

- Email

info@alassistenzalegale.it

- Telefono

+39 02 5450823

Chiamaci
Contattaci

☐ Ho letto e accetto i termini dell'Informativa sulla Privacy
Invia