Ferie illimitate, è possibile in Italia? – intervista all'avv. Cominotto

Introdotto da poco negli Stati Uniti, il modello può venire replicato anche nel Belpaese?

Indice

[Ferie illimitate: un modello più flessibile](#)

[Tempo libero discrezionale: employer branding e meno burocrazia](#)

[Ferie illimitate: meno burocrazia per le aziende](#)

Ferie illimitate: un modello più flessibile

Non si tratta di una novità vera e propria. Il modello ferie illimitate è già stato rodato da alcune grosse aziende internazionali quali Netflix, Linkedin e Microsoft. Ebbene sì, anche un colosso come Microsoft ha scelto di introdurre le ferie illimitate poiché i benefici sono sotto gli occhi di tutti.

Il modello introdotto negli Stati Uniti, in particolare in Microsoft, prevede dunque una maggiore flessibilità nella gestione del tempo libero dei propri dipendenti.

Tale rivoluzione è stata comunicata attraverso una mail ricevuta dai lavoratori nella quale la *chief people officer* di

Microsoft, Kathleen Hogan, presentava il “***Discretionary Time Off***” (Dto). Con Dto si intende il **Tempo libero discrezionale** ed è una possibilità concessa, per il momento, ai dipendenti negli Stati Uniti.



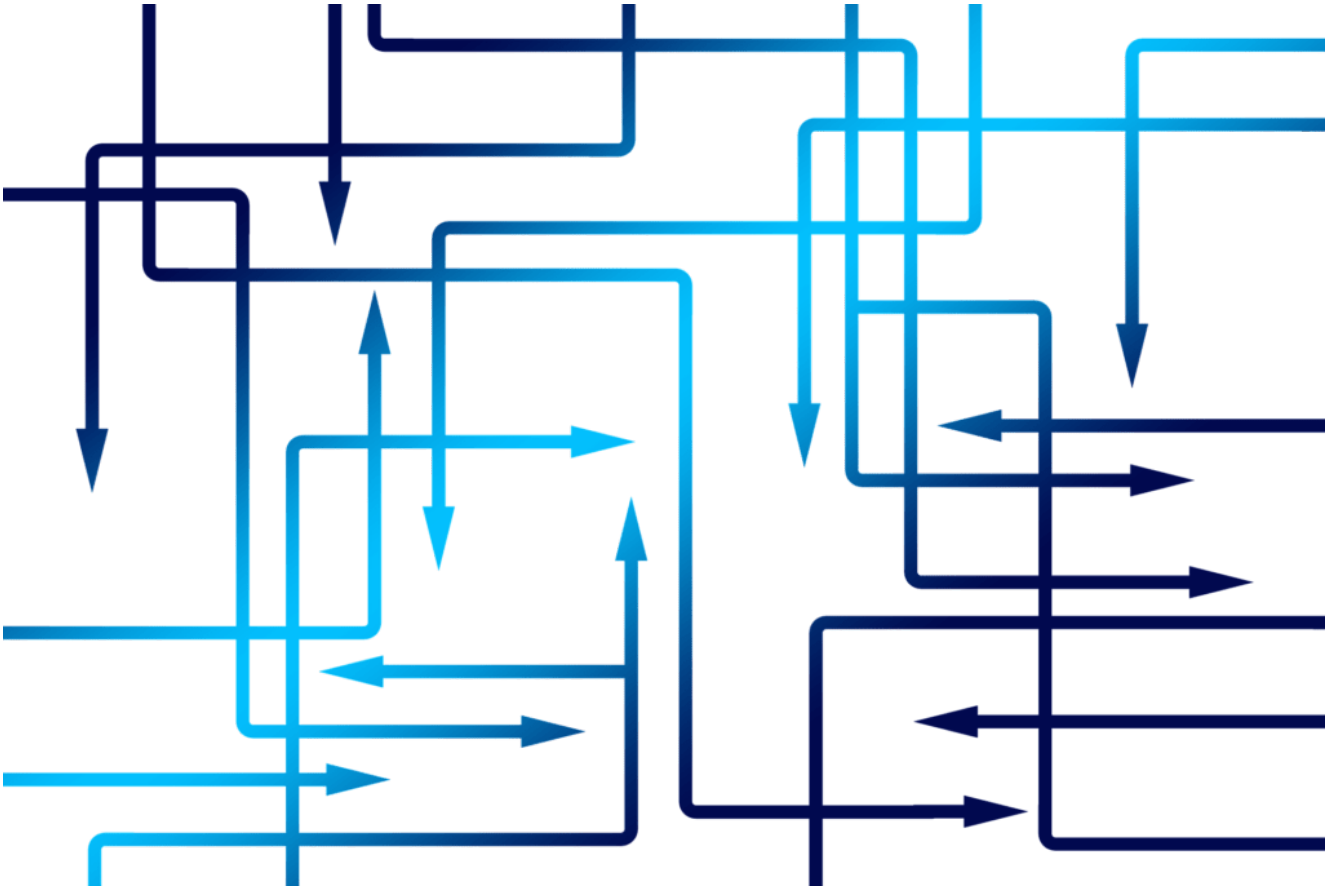
Tempo libero discrezionale: employer branding e meno burocrazia

Se nel 2021, secondo una ricerca di XpertHR, solo il 4% delle aziende negli Stati Uniti prevedeva piani di ferie illimitate, le cose oggi stanno decisamente cambiando.

Complice la pandemia e i cambiamenti introdotti per far fronte a quello stato di emergenza, come ad esempio il tele lavoro o *smart working*, il mondo del lavoro sta vivendo un periodo di trasformazioni che faranno storia.

Quale lavoratore oggi non vorrebbe candidarsi in un’azienda

che promette ferie illimitate? Questo nuovo modello rappresenta un esempio di miglioramento dell'*employer branding*: con questo termine si indica infatti quell'insieme, sovente intangibile, di attributi e peculiarità che compone l'identità dell'azienda e, il piano di ferie illimitate certamente invoglia molti lavoratori a candidarsi.



Ferie illimitate: meno burocrazia per le aziende

D'altro canto, introducendo questo sistema, si evidenzia un netto alleggerimento di burocrazia per l'azienda: un doppio vantaggio dunque anche per il datore di lavoro.

Tuttavia, nonostante i benefici qui presentati sia per il lavoratore che per il datore di lavoro, va tenuto in considerazione l'impegno organizzativo che si cela dietro tale

modello.

Dirigere e coordinare il lavoro con la possibilità di ferie illimitate, specie nei periodi di intensa attività, richiederà una grande abilità gestionale.

Parte dell'intervista dell'avv. Cristiano Cominotto, presidente di A.L. Assistenza Legale, su Giornale Radio, condotta in diretta dalla giornalista Vicky Mangone.

Hanno parlato di noi

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi

Libero Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA

TGCOM24

TG5

Rai News 24

Rai 1

Rai 2

Rai 3

Rai Radio 1

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole 24 ORE

il Giornale

ItaliaOggi

Libero Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA



Contattaci

- Orari

Lunedì – Venerdì: 9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

Lunedì – Venerdì:
9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

- Email

info@alassistenzalegale.it

- Telefono

+39 02 5450823

Chiamaci
Contattaci

☐ Ho letto e accetto i termini dell'Informativa sulla Privacy
Invia