

Discriminazioni per le donne sul lavoro – intervista all'avv. Cominotto

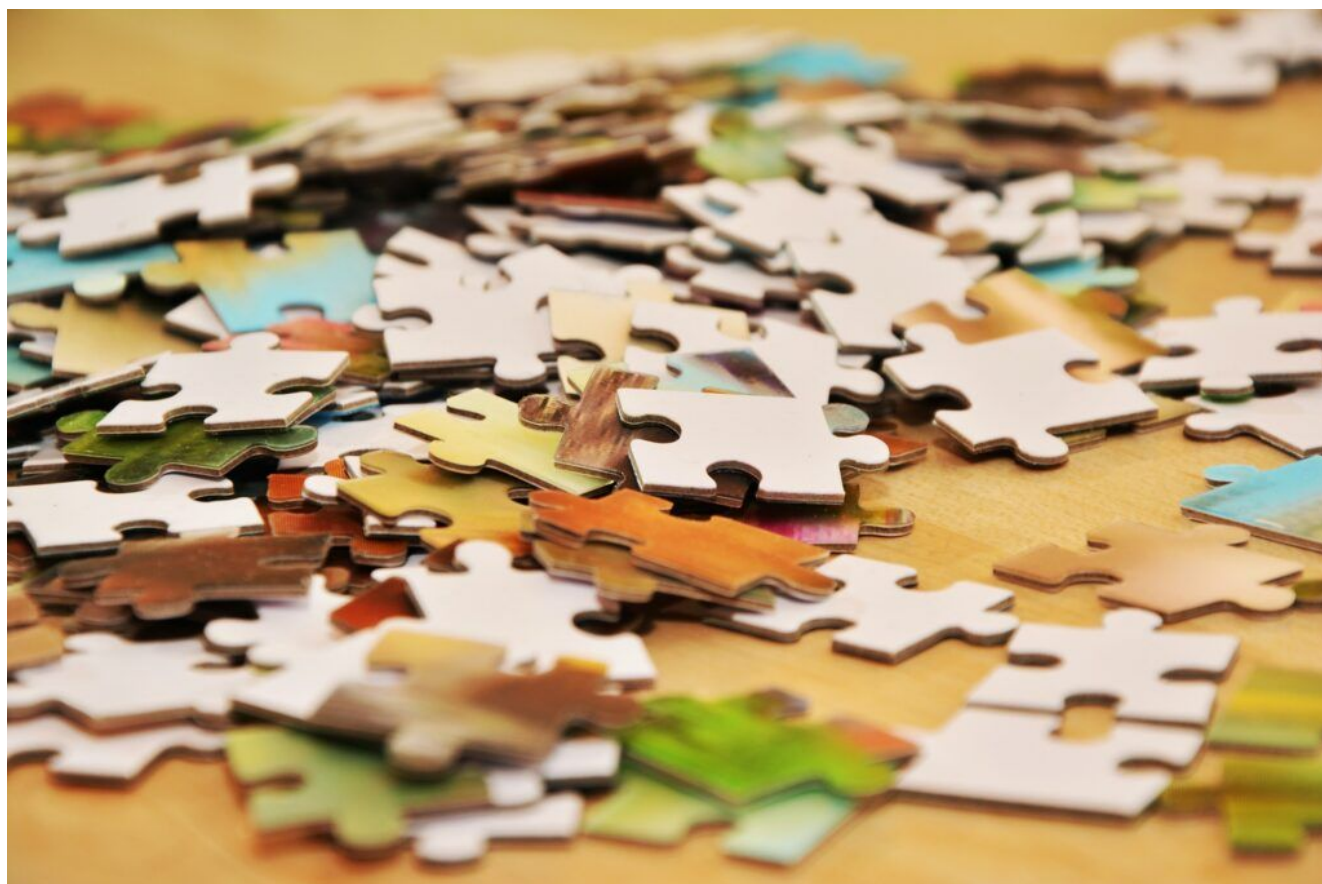
Discriminazioni per le donne sul lavoro – Parte dell'intervista dell'avv. [Cristiano Cominotto](#), presidente di A.L. Assistenza Legale, su Telelombardia condotta in studio e in diretta dalla giornalista Livia Ronca.

INDICE

[I dati](#)

[Gender gap in Italia](#)

[Promozione dell'inclusione e uguaglianza di genere](#)



I dati

Milano è una delle città più importanti dell'Italia e centro economico di primaria importanza. Con una popolazione di circa 1,4 milioni di abitanti e un'area metropolitana che supera i 5 milioni, secondo i dati del [Centro Studi di Assolombarda](#), il mercato del lavoro della città di Milano ha dimensioni comparabili a quelle di intere regioni come la Sicilia e la Toscana. Sono circa **1,5 milioni gli occupati**.

Nel 2022, nonostante la congiuntura economica incerta dovuta alla pandemia, il numero di persone con uno stipendio è aumentato di 34 mila unità rispetto al 2021, segnando una crescita del 2,3%.

Nonostante le difficoltà causate dall'[emergenza sanitaria](#), Milano sembra quindi essere riuscita a mantenere una **buona dinamicità** economica.



Gender gap in Italia – Discriminazioni per le donne sul lavoro

Il gender gap, ovvero la differenza di [opportunità](#) tra uomini e donne, è ancora una realtà presente anche nel mercato del lavoro della regione più avanzata come la Lombardia. Secondo i dati del Centro Studi di Assolombarda, l'occupazione maschile ha registrato un aumento del 2,9%, mentre quella femminile solo dell'1,7%.

Sebbene la quota di lavoro riservata alle donne a Milano sia superiore alla media nazionale e regionale, ovvero del 45,4%, la distanza con l'universo maschile rimane ancora significativa, con 12 mila occupati in meno per le donne rispetto al pre-Covid, mentre gli uomini hanno superato i livelli del 2019 con un aumento di 4 mila occupati.



Promozione dell'inclusione e uguaglianza di genere

Questi dati dimostrano che il gender gap è ancora una realtà presente nel mercato del lavoro, nonostante i progressi compiuti negli ultimi anni. Ci sono ancora **disparità di opportunità** tra uomini e donne, con la componente più solida della crescita ancora legata all'occupazione maschile.

Ci sono molte azioni che possono essere intraprese per promuovere l'uguaglianza di genere, ad esempio, attraverso:

- l'introduzione di **politiche aziendali** di parità di trattamento e di retribuzione,
- la **formazione** e lo sviluppo professionale delle donne,
- la creazione di **politiche di conciliazione vita-lavoro**.

Hanno parlato di noi

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole **24 ORE**

il Giornale

Italia Oggi

 **Libero** Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA

TGCOM 24

TG/5

Rai News 24

Rai 1

Rai 2

Rai 3

Rai Radio 1

CORRIERE DELLA SERA

la Repubblica

Il Sole **24 ORE**

il Giornale

ItaliaOggi

 **L'Espresso** Quotidiano.it

fanpage.it

PANORAMA

TGCOM 24

TG/5

Rai News 24

Rai 1

Rai 2

Rai 3



Contattaci

- Orari

Lunedì – Venerdì: 9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

Lunedì – Venerdì:

9.00 – 13.00 / 14.30 – 19.00

- [Email](#)

info@alassistenzalegale.it

- [Telefono](#)

[+39 3453338510](tel:+393453338510)

- [WhatsApp](#)

[+39 3453338510](tel:+393453338510)

[Chiamaci](#)

[Contattaci](#)

☐ Ho letto e accetto i termini dell'[Informativa sulla Privacy](#)

Invia