# Demansionamento e risarcimento danni



Spesso si è parlato di casi di demansionamento e risarcimento danni. Infatti è un diritto dei lavoratori che ricevono un abbassamento immotivato delle mansioni per le quali sono stati assunti quello di chiedere un risarcimento danni per quanto patito.

## Demansionamento e risarcimento danni, il caso:

In questi giorni sta facendo molto discutere la notizia di un manager che ha chiesto un risarcimento danni alla propria azienda per “noia insopportabile”. Quello che è accaduto al 44enne francese è qualcosa che può essere successo o che potrebbe succedere a chiunque.

Dopo aver lavorato per otto anni come responsabile dei servizi generali per l’azienda in questione, l’uomo ha spiegato di essere stato relegato a svolgere compiti umili per i successivi quattro anni. Gli venivano assegnati incarichi di poco valore e che non avevano nulla a che fare con le mansioni per cui era stato assunto. Passati questi quattro anni e dopo sette mesi di assenza dal posto di lavoro, il francese è stato licenziato dalla società per assenza prolungata.

## Demansionamento e risarcimento

## danni:

A seguito del licenziamento il  francese ha chiesto un grosso risarcimento danni all'azienda. I danni chiesti dall'uomo ammontano a 360.000 euro. Cifra notevole, chiesta in quanto l'ex manager si sarebbe vergognato "di essere pagato per non fare nulla", inoltre il 44enne sostiene che stress e mancanza di stimoli lavorativi gli avrebbero causato, oltre a uno stato di depressione, anche una crisi epilettica mentre era alla guida.

# Demansionamento, come chiedere risarcimento danni?

Per poter chiedere risarcimento danni si deve innanzitutto:

- aver subito un danno

In questo caso specifico si deve aver subito un demansionamento senza giusto motivo, il quale ha provocato danni al lavoratore.

Deve inoltre esistere

- un comportamento scorretto o illecito di qualcuno

In questo caso da parte dell'azienda o del datore di lavoro.

In più è necessario:

- poter provare che il comportamento illecito sia stato la causa del danno subito.

E' quindi fondamentale avere la documentazione necessaria per poter provare il nesso causale tra il demansionamento effettuato dall'azienda e gli eventuali danni subiti dal lavoratore.

Il consiglio, in casi come questi, è quello di rivolgersi a un avvocato per far valere al meglio i propri diritti.

AL Assistenza Legale

Dott. Claudio Bonato

www.alassistenzalegale.it

# Demansionamento e risarcimento danni