Avvocato per licenziamento a causa di offese al datore di lavoro

Avvocato per licenziamento a causa di offese al datore di lavoro

Cosa può accadere se un social network diventa il luogo dove insultare il proprio capo?

Se un commento viene ritenuto offensivo il datore di lavoro ha il diritto di licenziarmi?

Per sapere cosa prevede la legge, leggi l'articolo completo dell'avvocato Cristiano Cominotto di AL Assistenza Legale su Affaritaliani.it

Quando si ha diritto a un risarcimento danni?

Per poter chiedere risarcimento danni devono sussistere questi punti imprescindibili:

- Si deve aver subito un danno.
- Vi deve essere un comportamento scorretto o illegittimo di qualcuno.
- Deve esistere un nesso causale tra il comportamento scorretto e il danno subito.
- Si deve poter provare che il nesso causale tra comportamento e danno sia effettivo.

Il consiglio, per chi abbia subito danni a causa di licenziamento, è quello di rivolgersi a un avvocato per poter

far valere al meglio i propri diritti.

AL Assistenza Legale

Dott. Claudio Bonato

www.alassistenzalegale.it

Avvocato per licenziamento a causa di offese al datore di lavoro