

Avvocato per licenziamenti per ragioni economiche e verbali sindacali

affaritaliani.it
il primo quotidiano on-line

Avvocato per licenziamenti per ragioni economiche e verbali sindacali

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

Quando questo tipo di licenziamento può ritenersi ingiustificato anche se è stato sottoscritto un verbale di conciliazione sindacale?

Per sapere cosa prevede la legge, leggi l'articolo completo dell'avvocato Cristiano Cominotto di [AL Assistenza Legale](#) su [affaritaliani.it](#)

Quando si ha diritto a un risarcimento danni?

Per poter chiedere [risarcimento danni](#) devono sussistere questi punti imprescindibili:

- Si deve aver subito un danno.
- Vi deve essere un comportamento scorretto o illegittimo di qualcuno.
- Deve esistere un nesso causale tra il comportamento scorretto e il danno subito.
- Si deve poter provare che il nesso causale tra comportamento e danno sia effettivo.

Il consiglio, per chi abbia subito danni a causa di licenziamento, è quello di rivolgersi a un [avvocato](#) per poter

far valere al meglio i propri diritti.

AL Assistenza Legale

Dott. Claudio Bonato

www.lassistenzalegale.it

**Avvocato per licenziamenti per
ragioni economiche e verbali
sindacali**